



AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE

PER L'ATTIVAZIONE DI TIROCINI DI INCLUSIONE SOCIALE DESTINATI A PERSONE SVANTAGGIATE MAGGIORMENTE VULNERABILI NELL'AMBITO DEL PROGRAMMA "CAMPANIA WELFARE" - DGRC N. 160 DEL 10/04/2024 E D.D. 1007 DEL 24/10/2024 - AVVISO REGIONALE EMANATO IN ATTUAZIONE DEL PR CAMPANIA FSE+ 2021/2027 - PRIORITÀ 3 INCLUSIONE SOCIALE - OBIETTIVO SPECIFICO ESO 4.8 - AZIONE 3.H.2 - CAMPO DI INTERVENTO N. 153 "PERCORSI DI INTEGRAZIONE E REINSERIMENTO NEL MONDO DEL LAVORO PER I SOGGETTI SVANTAGGIATI" IN FAVORE DEGLI AMBITI TERRITORIALI DELLA CAMPANIA-CAPOFILA ATS CONSORZIO DEI SERVIZI SOCIALI A5 - AZIONE C) ATTIVAZIONE DI TIROCINI DI INCLUSIONE SOCIALE FINALIZZATI ALL'INCLUSIONE LAVORATIVA DI PERSONE MAGGIORMENTE VULNERABILI E DELLE PERSONE CON DISABILITÀ - SOGGETTO PROMOTORE PROJENIA SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE.

CUP E11F24000850009
CODICE UFFICIO/SURF 26989 24036AP000000002

PROGETTO "BRO"
Atto di ammissione a finanziamento D.D. n. 549 del 24/03/2025

PREMESSA

Il Consorzio Servizi Sociali Ambito A5, in collaborazione con Projenia Società Cooperativa Sociale, soggetto partner promotore di tirocini finalizzati all'inclusione sociale, ai sensi della vigente normativa di riferimento (art. 25, Regolamento regionale 2 aprile 2010, n 9 e ss.mm.ii.), accreditato per servizi per il lavoro alla Regione Campania ai sensi della D.G.R. n. 242/2013 e ss.mm.ii con codice accreditamento 02916/09/18, intende promuovere l'attivazione di tirocini di inclusione sociale finalizzati al miglioramento delle competenze, all'autonomia e all'inserimento socio-lavorativo di persone in condizione di disabilità e svantaggio sociale. L'intervento si iscrive nell'ambito dell'Azione C prevista dal progetto "BRO", presentato dal Consorzio Servizi Sociali Ambito A5 in risposta all'Avviso pubblico "Campania Welfare", approvato ed ammesso a finanziamento con D.D. n. 549 del 24/03/2025.

ART. 1 - OGGETTO

Il presente avviso si inserisce nelle attività previste dall'Azione C del Progetto "BRO" che finanzia i tirocini di orientamento, formazione e inserimento/reinserimento finalizzati all'inclusione sociale, all'autonomia ed alla riabilitazione di persone prese in carico dai servizi sociali professionali e/o dai servizi sanitari competenti. In particolare, i tirocini sono realizzati ai sensi delle Linee guida approvate in sede di Conferenza Stato Regioni, di cui all'Accordo rep. 7 del 22 gennaio 2015, recepite dalla Regione Campania con DGR n. 103 del 20/02/2018, di modifica del Regolamento regionale 2 aprile 2010, n. 9. I progetti di tirocinio prevedono percorsi di inclusione sociale, da realizzarsi presso i soggetti ospitanti individuati dal Consorzio Servizi Sociali Ambito A5, capofila del partenariato, nel rispetto della normativa di riferimento, con l'obiettivo di potenziare le competenze, l'autonomia e l'inclusione lavorativa delle persone maggiormente vulnerabili.

ART.2 - NUMERO TIROCINI E REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

Il progetto prevede l'attivazione di n. 43 tirocini complessivi rivolti a soggetti svantaggiati, maggiormente vulnerabili. L'avvio dei predetti tirocini sarà disposto sulla base della disponibilità manifestata dai Soggetti Ospitanti e secondo un calendario stabilito con gli stessi.



I destinatari del presente avviso devono essere residenti nei Comuni afferenti al Consorzio Servizi Sociali Ambito A5, in possesso dei seguenti requisiti:

- essere presi in carico dal Servizio Sociale Professionale e/o dai Servizi Socio-Sanitari territoriali;
- essere inoccupati o disoccupati ai sensi della normativa vigente;
- avere un'età compresa tra i 16 e i 64 anni alla data della presentazione della domanda;
- aver compiuto, nel caso di minori, 16 anni e assolto l'obbligo di istruzione.

Oltre a detti requisiti minimi, occorre che i soggetti che si candidano alla selezione siano in possesso di almeno uno dei seguenti requisiti:

- essere fruitore di sostegni al reddito (es. ADI), ovvero trovarsi in una condizione di povertà;
- rientrare nella casistica di "lavoratori svantaggiati" di cui al DM 17 Ottobre 2017, ossia:
 - A. non avere un impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi;
 - B. avere un'età compresa tra i 16 e i 24 anni;
 - C. non possedere un diploma di scuola media superiore o professionale (livello ISCED 3) o aver completato la formazione a tempo pieno da non più di due anni e non avere ancora ottenuto il primo impiego regolarmente retribuito;
 - D. aver superato i 50 anni di età;
 - E. essere un adulto che vive solo con una o più persone a carico;
 - F. essere occupato in professioni o settori caratterizzati da un tasso di disparità uomo-donna che supera almeno del 25% la disparità media uomo-donna in tutti i settori economici se il lavoratore interessato appartiene al genere sotto rappresentato;
 - G. appartenere a una minoranza etnica di uno Stato membro UE e avere la necessità di migliorare la propria formazione linguistica e professionale o la propria esperienza lavorativa per aumentare le prospettive;
- rientrare nella casistica di persone maggiormente vulnerabili (tossicodipendenti, alcolisti, vittime di violenza, ecc.), ai sensi della Legge n. 381 del 8 novembre 1991.

I requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda e devono, a pena esclusione, essere mantenuti per l'intera durata del tirocinio. Si fa presente che, al momento dell'attivazione del tirocinio sarà condizione necessaria la verifica del solo status di disoccupato (attestato dalla DID - rilasciata dal Centro per l'Impiego di competenza).

ART. 3 - CRITERI DI SELEZIONE E PREMIALITÀ

Il Consorzio Servizi Sociali Ambito A5, in qualità di capofila, provvederà di concerto con il soggetto promotore, a verificare, in capo a ciascun partecipante, il possesso dei requisiti richiesti per la partecipazione al presente avviso. Provvederà, inoltre, a predisporre la graduatoria dei beneficiari sulla base dei seguenti criteri:

CRITERI	PUNTEGGIO MAX
<u>Criterio Anagrafico</u>	
Età inferiore ai 25 anni compiuti al momento dell'attivazione del tirocinio	10 pt
età superiore ai 25 anni e fino ai 35 anni	5 pt
età superiore ai 35 anni compiuti	2 pt



Anzianità di iscrizione al Cpi	
Inoccupato	10 pt
Disoccupato da 2 anni e un giorno	8 pt
Disoccupato da 1 anno ed un giorno a 2 anni	7 pt
Disoccupato da 6 mesi a 1 anno punti 5	5 pt
Criterio economico	
fino ad € 10.140,00	10 pt
dal 10.141,00 a € 11.000,00	8 pt
da 11.001,00 a € 15.000,00	6 pt
da € 15.001,00 € 20.000,00	4 pt
da € 20.001,00 ad € 28.381,88	2 pt
oltre € 28.381,88	0 pt
Criterio nucleo familiare	
presenza nel nucleo familiare di persona con invalidità superiore al 66%	10 pt
3 o più minori presenti nel nucleo familiare	8 pt
2 minori presenti nel nucleo familiare	6 pt
1 minore presente nel nucleo familiare	3 pt
Criterio Priorità Fse +	
Donne	2 pt

Il punteggio massimo attribuibile è di 42 punti. In caso di parità di punteggio, sarà data priorità al candidato più giovane.

Successivamente alla scadenza del presente avviso, il Consorzio Servizi Sociali Ambito A5 procederà alla redazione di una graduatoria, attribuendo appositi punteggi ai candidati. Pertanto, saranno immediatamente ammessi al tirocinio i primi 15 classificati con il punteggio più elevato. In caso di non accettazione da parte uno o più beneficiari utilmente collocati in graduatoria, si procederà allo scorrimento della stessa.

ART. 4 - DURATA E CONDIZIONI DEL TIROCINIO

I tirocini di inclusione avranno una durata di 6 (sei) mesi.

Per ogni tirocinio sarà erogato al tirocinante una indennità mensile lorda pari ad € 500,00 (cinquecento/00), comprensiva di tutti gli oneri se dovuti, ed il valore lordo complessivo dell'indennità di partecipazione che ciascun tirocinante percepirà sarà di € 3.000,00 (tremila/00).

Il contratto di tirocinio, da un punto di vista previdenziale, non si configura come rapporto di lavoro subordinato, pertanto non vi è alcuna contribuzione da versare all'INPS. L'indennità non costituisce



reddito rilevante per calcolare ADI, ma entra nell'ISEE dell'anno successivo. Le indennità non sono salari, ma rimborsi esenti da IRPEF e da contribuzione, in quanto collocate entro i limiti di legge.

L'indennità è erogata in misura proporzionale all'effettiva partecipazione al tirocinio che, su base mensile, non può essere inferiore alla percentuale del 70% di presenze rispetto al monte ore previsto nel Piano formativo.

I tirocini saranno attuati in conformità alle prescrizioni di Linee Guida approvate in sede di Conferenza Stato Regioni, di cui all'Accordo rep. 7 del 22 gennaio 2015, recepite dalla Regione Campania con DGR n. 103 del 20/02/2018, di modifica del Regolamento regionale 2 aprile 2010, n. 9.

Per la realizzazione di ciascun tirocinio di inclusione sociale, sarà stipulata un'apposita convenzione, sottoscritta dal soggetto promotore, dal soggetto ospitante, nonché dal Consorzio.

Alla convenzione sarà allegato il progetto personalizzato di tirocinio di inclusione sociale il quale garantirà la sostenibilità e l'efficacia delle azioni avviate per il perseguimento degli obiettivi di inclusione sociale.

Si procederà inoltre all'individuazione del tutor del soggetto promotore e del tutor del soggetto ospitante i quali collaboreranno per definire le condizioni organizzative e didattiche, monitorare lo stato di avanzamento del percorso formativo, garantire il pieno benessere del tirocinante e l'attestazione dell'attività svolta. In ultimo sarà inviata la Comunicazione Obbligatoria - UNILAV.

A ciascun tirocinante saranno garantite, dal progetto per il tramite del soggetto promotore, le Coperture assicurative INAIL e RCT, senza oneri per il soggetto ospitante. A tal fine si fa presente che il monte ore previsto per ciascun tirocinio non potrà eccedere le 30 ore settimanali né essere inferiore a 20 ore.

ART 5 - CASI DI SOSPENSIONE, INTERRUZIONE, ASSENZE, FERIE

La sospensione del tirocinio può essere richiesta nei seguenti casi: malattia, infortunio o maternità con durata di almeno 30 giorni consecutive; chiusura aziendale di almeno 15 giorni consecutivi (es. ferie estive, festività).

In tali casi il tirocinante deve comunicare per iscritto la richiesta di sospensione, motivandola adeguatamente. La comunicazione va inviata al tutor del soggetto ospitante e al tutor del soggetto promotore.

Il periodo di sospensione non viene conteggiato nella durata complessiva del tirocinio, che potrà quindi essere prorogata per un numero di giorni pari al periodo di sospensione.

Durante la sospensione, non è riconosciuta l'indennità di partecipazione.

Il tirocinio può essere interrotto in qualsiasi momento dal tirocinante stesso, dal soggetto ospitante, dal soggetto promotore, dal soggetto giuridico che ha in carico il tirocinante (es. Servizi Sociali, Centro per l'Impiego).

L'interruzione è possibile in caso di gravi inadempienze, impossibilità di raggiungere gli obiettivi formative, motivata richiesta scritta da parte del tirocinante, che può rinunciare al tirocinio in qualsiasi momento.

Il tirocinio non dà diritto a ferie. Eventuali periodi di chiusura aziendale per ferie o festività saranno pianificati insieme al soggetto ospitante. In caso di chiusura programmata superiore ai 15 giorni, può essere richiesta la sospensione secondo le modalità indicate sopra.

Il tirocinante può assentarsi, per motivi personali o familiari, entro un massimo del 30% delle ore mensili previste comunicando tale assenza al soggetto ospitante secondo le modalità e le tempistiche vigenti del soggetto stesso. Tale limite non è cumulabile tra i vari mesi. Le assenze non giustificate o superiori al limite consentito possono comportare la decadenza dall'indennità o l'interruzione del tirocinio.



ART. 6 - ABBINAMENTO TIROCINANTE/SOGGETTO OSPITANTE

Una volta completata la fase di istruttoria e ammissione dei beneficiari da parte del Consorzio, il Soggetto Promotore provvederà a una fase di profilazione individuale dei tirocinanti, mediante la somministrazione di un Bilancio delle Competenze e la Valutazione della certificazione del tirocinante comprensiva del Verbale sulle capacità residue, in collaborazione con i servizi sociali che hanno preso in carico il destinatario.

Successivamente, sarà avviata la fase di matching tra i candidati e i soggetti ospitanti inseriti nella short list, secondo i seguenti criteri:

- coerenza tra il profilo professionale e/o sociale del tirocinante e le attività offerte dal soggetto ospitante, il quale presenterà in fase di iscrizione alla short list una scheda fabbisogno;
- prossimità territoriale (rispetto del principio di territorialità);
- capacità ricettiva del soggetto ospitante;
- eventuale esperienza pregressa/aspettativa del tirocinante.

Saranno organizzati inoltre colloqui individuali tra il tirocinante e i soggetti ospitanti ritenuti più coerenti, per valutare reciprocamente l'idoneità dell'abbinamento.

L'attivazione del tirocinio avverrà solo in esito positivo al colloquio, con la sottoscrizione della convenzione, del progetto formativo individuale e degli altri documenti previsti.

Si precisa che, pur trattandosi di tirocini di inclusione, sarà comunque richiesto il curriculum vitae al fine di favorire un miglior posizionamento e un più efficace matching con l'ente ospitante.

ART. 7 - OBBLIGHI DEL BENEFICIARIO

La rinuncia del candidato ad una proposta di tirocinio inclusivo comporterà l'esclusione dall'elenco dei beneficiari del progetto ed il conseguente scorrimento della graduatoria.

Il beneficiario nella fase di svolgimento del tirocinio di inclusione si impegna a:

- sottoscrivere la documentazione prevista adempiendo a quanto in essa riportata, svolgendo le attività previste dal progetto formativo e di orientamento, seguendo le indicazioni dei tutor e facendo riferimento ad essi per qualsiasi esigenza di tipo organizzativo o altre evenienze;
- svolgere personalmente le proprie mansioni con impegno, senza avvalersi di sostituti, neppure marginalmente;
- collaborare con i tutor assegnati per la realizzazione delle attività previste dal tirocinio; - rispettare i tempi e gli orari di frequenza del tirocinio;
- rispettare i regolamenti interni e le norme disciplinari in uso presso il soggetto ospitante; - rispettare le norme in materia di igiene, sicurezza e salute sui luoghi di lavoro;
- mantenere, anche dopo lo svolgimento del tirocinio, la necessaria riservatezza per quanto attiene ai dati, informazioni o conoscenze in merito a processi produttivi e prodotti, acquisiti durante lo svolgimento del tirocinio stesso.
- comunicare immediatamente al Tutor i motivi di qualsiasi impedimento a prestare la propria attività.

ART. 8 - MODALITÀ DI CANDIDATURA E MODULISTICA DA PRESENTARE

Le domande, redatte utilizzando il modello allegato al presente avviso, dovranno essere indirizzate al Consorzio dei Servizi Sociali Ambito A5 e pervenire entro e non oltre le ore 12:00 del giorno 16 gennaio 2026, secondo una delle seguenti modalità:

1. **Consegna a mano in busta chiusa** all'Ufficio segreteria del Consorzio A5, alla Via Vincenzo Belli, 4 - Atripalda, dalle ore 9:00 alle ore 12:00, dal lunedì al venerdì. Sulla busta dovrà essere specificata la seguente dicitura: "Domanda di partecipazione all'avviso pubblico per l'individuazione di persone



svantaggiate in favore dei quali attivare tirocini di inclusione sociale - Azione C - CAMPANIA WELFARE”.

2. **Invio tramite posta elettronica all'indirizzo campaniawelfare@servizisocialia5.it** riportando nell'oggetto la seguente dicitura *“Domanda di partecipazione all'avviso pubblico per l'individuazione di persone svantaggiate in favore dei quali attivare tirocini di inclusione sociale - Azione C - CAMPANIA WELFARE”*. La documentazione trasmessa a mezzo posta elettronica dovrà essere esclusivamente in formato pdf e raccolta in un unico file.

Le domande dovranno essere presentate entro il termine fissato, utilizzando la modulistica allegata (ALLEGATO A - DOMANDA DI PARTECIPAZIONE), corredata obbligatoriamente dai seguenti documenti:

1. Documento d'identità in corso di validità;
2. Copia della scheda di presa in carico da parte dei servizi sociali e/o sanitari con indicazione della condizione specifica di svantaggio;
3. Certificato Iscrizione CPI;
4. Certificato di stato di famiglia o documento equivalente;
5. Attestazione ISEE in corso di validità;
6. Certificazione di invalidità del familiare con invalidità superiore al 66%, se si intende accedere al relativo punteggio;
7. Curriculum Vitae aggiornato, datato e firmato.

In caso di mancata presentazione di uno o più documenti richiesti, si procederà mediante soccorso istruttorio ai sensi dell'art. 6, comma 1, lett. b) della Legge 241/1990 e dell'art. 21 del D.Lgs. 76/2020, consentendo al richiedente di integrare o regolarizzare la documentazione entro e non oltre 10 giorni dalla richiesta formalmente inviata dal Consorzio. La mancata integrazione nei termini comporterà l'esclusione dalla graduatoria.

Saranno escluse dalla procedura le domande:

- pervenute oltre il termine di scadenza previsto dal presente Avviso;
- non sottoscritte dal richiedente;
- non integrate entro i termini previsti.

ART. 9 - DISPOSIZIONI FINALI

Il presente avviso non comporta l'instaurazione di un rapporto di lavoro. I tirocini hanno esclusiva finalità formativa, sociale e di accompagnamento all'autonomia. Il soggetto ospitante sarà assistito in tutte le fasi dal Soggetto Promotore e dai Servizi Sociali del Consorzio A5.

ART. 10 - TUTELA DELLA PRIVACY

I dati di cui il Consorzio Servizi Sociali Ambito A5 entrerà in possesso a seguito del presente avviso saranno trattati nel rispetto del Regolamento UE 679/2016 e del Decreto Legislativo n. 196/2003 “Codice in materia di protezione dei dati personali” e s.m.i, esclusivamente per le finalità attinenti all'attuazione del presente intervento.

Il titolare del trattamento è il dott. Carmine De Blasio. L'informativa dettagliata sull'uso dei dati personali è disponibile in calce al modello di domanda e deve essere sottoscritta per presa visione e consenso.



ART. 11 - ACCESSO ALLE INFORMAZIONI E RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Il presente avviso, comprensivo della modulistica, la short list e ogni altra informazione saranno pubblicati all'Albo Pretorio del Consorzio e di ciascun comune dell'Ambito, saranno integralmente disponibili sul sito del Consorzio A5 www.servizisocialia5.it nonché sul sito del soggetto promotore www.projeniaa5.net e degli altri soggetti partner del progetto www.saturnoonlus.it, www.cooperativaintra.it, www.archeservizi.it, e su ogni quotidiano a diffusione regionale.

Il Responsabile del Procedimento è il dott. Carmine De Blasio, direttore del Consorzio dei Servizi Sociali A5 - telefono 0825624756-0825628937, e-mail info@servizisocialia5.it, PEC: direzione.consorzioa5@pec.it.

ART. 12 - NORME DI RINVIO

La presentazione della domanda comporta l'accettazione di tutte le disposizioni di cui al presente avviso. Per quanto non espressamente previsto, trovano applicazione le disposizioni contenute nella normativa vigente, e si rimanda all'atto di concessione, al manuale di attuazione del PR CAMPANIA FSE+ 2021/2027, per la realizzazione del progetto "BRO", finanziato a valere sulle azioni A9, B9 E C) del PR CAMPANIA FSE+ 2021/2027 - Priorità 3 Inclusione Sociale - Obiettivo Specifico ESO 4.8 - Azione 3.h.2 - campo di intervento n. 153 Percorsi di integrazione e reinserimento nel mondo del lavoro per i soggetti svantaggiati in favore degli Ambiti territoriali della Campania.

Atripalda lì, 3 dicembre 2025

Il Direttore Generale
dott. Carmine De Blasio

Allegati:

- Allegato A - Domanda di partecipazione