



CITTÀ DI MONTORO

PROVINCIA DI AVELLINO

Settore Amministrativo

AVVISO PUBBLICO MANIFESTAZIONE DI INTERESSE PER LA SELEZIONE DI UN SOGGETTO PROMOTORE DISPONIBILE AD ATTIVARE N.20 TIROCINI DI INCLUSIONE SOCIALE NELL'AMBITO DEL PAR GOL (PROGRAMMA GARANZIA OCCUPABILITÀ DEI LAVORATORI) DI CUI ALL'AVVISO PUBBLICO DELLA REGIONE CAMPANIA DEL 29.09.2025.

PREMESSO CHE:

- Il Comune di Montoro intende aderire al Programma Nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (PAR GOL), adottato dalla Regione Campania con Avviso Pubblico del 29/09/2025, giusta deliberazione di Giunta Comunale n. 165 del 14.10.2025;
- in particolare, l'Ente intende partecipare come azienda ospitante all'attivazione di tirocini di inclusione sociale come strumenti di avvicinamento al mercato del lavoro per utenza con bisogni complessi, consentendo, in tal modo, di accompagnare i beneficiari nei percorsi previsti dallo stesso programma;
- il Comune di Montoro possiede i requisiti di cui all'art. 25-bis del Regolamento Regionale del 7 maggio 2018 n. 4;
- l'attivazione dei tirocini richiede la predisposizione e la sottoscrizione di una Convenzione con un soggetto promotore;
- ai sensi dell'art 4 del Regolamento Regionale n. 4 del 2018, gli Enti pubblici, nella scelta del/i Soggetto/i Promotore/i, sono tenuti all'adozione di una procedura ad evidenza pubblica;
- il Comune di Montoro, in qualità di soggetto ospitante può attivare un numero di tirocini di inclusione sociale a cui non si applicano i limiti previsti dall'Art. 26 commi 2 e 3 del Regolamento Regionale n.4 del 2018;
- l'Ente ha l'obiettivo di attivare n.20 tirocini di inclusione sociale;

Tanto premesso, ravvisato e considerato, il Comune di Montoro indice il seguente

AVVISO PUBBLICO

ART. 1 OGGETTO - TIROCINI ATTIVABILI

Con il presente Avviso il Comune di Montoro, indice una manifestazione d'interesse per la selezione di soggetti interessati ed idonei ad attivare e monitorare n.20 tirocini di inclusione sociale nell'ambito del PAR GOL (Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori).

Per tirocinio di inclusione s'intende: Tirocinio di orientamento, formazione e inserimento/reinserimento finalizzato all'inclusione sociale, all'autonomia delle persone e alla riabilitazione, attivato in favore di persone prese in carico dal servizio sociale professionale e/o dai servizi sanitari competenti. Per presa in carico si intende la funzione esercitata dal servizio sociale professionale e/o sanitario

in favore di una persona o di un nucleo familiare in risposta a bisogni complessi che richiedono interventi personalizzati di valutazione, consulenza, orientamento, attivazione di prestazioni sociali, nonché attivazione di interventi in rete con altre risorse e servizi pubblici e privati del territorio.

I tirocini oggetto del presente Avviso sono disciplinati dal Regolamento Regionale n.4/2018. Il suddetto Regolamento Regionale definisce il Tirocinio come una Misura formativa di politica attiva al lavoro svolta presso datori di lavoro pubblici o privati attraverso la quale si consente al tirocinante di acquisire competenze professionali per arricchire il proprio curriculum vitae e favorire l'inserimento o il reinserimento lavorativo. I tirocini non costituiscono rapporto di lavoro e in nessun modo lo svolgimento di attività formative nel pieno rispetto della normativa vigente e la conseguente certificazione del buon esito di tali attività possono rappresentare titolo per la costituzione di un rapporto di lavoro subordinato con il soggetto ospitante. Per i tirocini di inclusione, inoltre, resta ferma la speciale disciplina in vigore prevista dall'Accordo tra Governo e Regioni 7/CSR del 22 gennaio 2015 recante "Linee guida per i tirocini di orientamento, formazione e inserimento/reinserimento finalizzati all'inclusione sociale, all'autonomia delle persone ed alla riabilitazione" in favore di persone prese in carico dal servizio sociale professionale e/o dai servizi sanitari competenti.

Nell'Avviso della Regione Campania sono, altresì, specificati requisiti ed indennità previsti per i tirocinanti, durata del Tirocinio, caratteristiche e ruolo dei soggetti ospitanti, modalità e procedure per l'attivazione della misura.

ART. 2 SOGGETTI PROMOTORI E REQUISITI

Possono essere soggetti promotori dei tirocini finanziati dal presente avviso i soggetti accreditati ai servizi per il lavoro ai sensi dell'art. 12 dello stesso D. Lgs. 150/2015 e autorizzati dalla Regione Campania ai sensi della legge regionale n. 14/2000 nonché ammessi al Programma Gol ai sensi dell'Avviso di cui al Decreto Dirigenziale n.517 del 13/10/2022 (operatori privati).

ART. 3 DURATA DEL CONTRATTO

Il contratto ha decorrenza di dodici mesi dalla data di sottoscrizione. Potrà essere eventualmente rinnovato per ulteriori mesi 12.

ART. 4 CONVENZIONE

Il soggetto promotore che sarà individuato tramite la presente Manifestazione di Interesse, prima di avviare qualsiasi attività di promozione e gestione dei tirocini, è tenuto a formalizzare i rapporti con il Soggetto Ospitante, ossia il Comune di Montoro, tramite la sottoscrizione della Convenzione, che disciplina i rapporti tra le Parti, secondo il format ALLEGATO A all'Avviso Regionale in questione.

ART. 5 ADEMPIMENTI DEL SOGGETTO PROMOTORE

Il soggetto promotore, individuato ai sensi dei commi 1 e 2 dell'art. 25 del Regolamento Regionale, è tenuto a:

a) garantire la qualità e l'efficacia dell'esperienza formativa del tirocinante, favorendo l'attivazione dell'esperienza del tirocinio attraverso il supporto al soggetto ospitante e al tirocinante nella fase di

avvio, nella gestione delle procedure amministrative e nella predisposizione del progetto formativo/progetto personalizzato;

b) garantire che il tirocinio si svolga nel rispetto della normativa e degli obblighi previsti nella convenzione;

c) nominare il tutor responsabile delle attività didattico-organizzative, scegliendolo nel rispetto dei criteri indicati all'articolo 27 del Regolamento Regionale;

d) assicurare il tirocinante, direttamente o per il tramite del soggetto ospitante, contro gli infortuni sul lavoro e per la responsabilità civile verso terzi prevedendo che, nel caso in cui il soggetto promotore sia una pubblica amministrazione, nelle relative convenzioni si definiranno le modalità attraverso le quali il soggetto ospitante potrà eventualmente assumere a proprio carico l'onere delle coperture assicurative;

e) rispettare gli obblighi di cui all'articolo 27-bis del Regolamento Regionale e contribuire al monitoraggio territoriale dell'andamento dei tirocini, secondo le modalità indicate nell'articolo 29 dello stesso Regolamento. Ciascun soggetto promotore privato si obbliga inoltre a rispettare:

-il corretto utilizzo dei sistemi informativi regionali dedicati alle specifiche attività svolte, secondo quanto previsto dalle disposizioni regionali in materia;

- il corretto e tempestivo popolamento dei dati e delle informazioni richieste nell'ambito dei citati sistemi informativi, nonché di quelli eventualmente necessari per la compilazione del sistema informativo ReGiS, secondo quanto prescritto dalle disposizioni regionali in materia, anche ai fini della rendicontazione e del riconoscimento delle spese;

- il rispetto degli adempimenti previsti in materia di monitoraggio, compreso l'obbligo di alimentare il sistema informativo adottato per la gestione degli interventi in relazione a tutti gli aspetti procedurali, fisici e finanziari che caratterizzano l'attuazione dell'intervento, con tutta la documentazione necessaria a comprovare il raggiungimento di milestone e target, in coerenza con quanto definito dal meccanismo di verifica previsto dagli "Operational Arrangements";

- il rispetto delle modalità di gestione delle attività secondo quanto prescritto dalle disposizioni regionali in materia;

-l'indicazione dei loghi indicati per il programma, secondo quanto descritto circa gli obblighi di comunicazione e informazione sul portale SILF Campania (<https://lavoro.regione.campania.it/>), nell'ambito della sezione dedicata del proprio sito internet e di ogni tipo di materiale, anche informativo o didattico, nonché di ogni comunicazione prodotta per la realizzazione delle attività a valere sul programma;

- l'indicazione della dicitura "Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 Inclusione e coesione, Componente 1 Politiche per il Lavoro, Riforma 1.1 Politiche Attive del Lavoro e Formazione", secondo quanto descritto circa gli obblighi di comunicazione e informazione sul portale SILF Campania (<https://lavoro.regione.campania.it/>), nell'ambito della sezione dedicata del proprio sito internet e di ogni tipo di materiale, anche informativo o didattico, nonché di ogni comunicazione prodotta per la realizzazione delle attività a valere sul programma;

- l'indicazione del CUP e di ogni altro codice comunicato dall'Amministrazione regionale su ogni tipo di materiale, anche informativo o didattico, nonché di ogni comunicazione prodotta per la realizzazione delle attività a valere sul programma;

- il costante aggiornamento della sezione del proprio sito internet dedicata al PAR GOL, in relazione a quanto descritto dal presente Avviso, con informazioni che devono risultare veritiere e/o non fuorvianti;

- la tempestiva comunicazione dell'avvio di ciascuna attività, entro 3 giorni lavorativi;

- la tempestiva comunicazione di eventuali variazioni concernenti lo stato giuridico e i requisiti del soggetto, presentando una variazione alla domanda di partecipazione (atto di impegno unilaterale), entro 10 giorni dall'avvenuta variazione;
- la tempestiva comunicazione di fatti o eventi che possano pregiudicare il buon andamento delle attività svolte, entro 10 giorni dal verificarsi degli stessi fatti/eventi.

ART. 6 MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLE MANIFESTAZIONI D'INTERESSE

I soggetti in possesso dei requisiti di ammissibilità alla selezione di cui all'art. 2 possono manifestare il proprio interesse a partecipare alla presente procedura presentando al Comune di Montoro:

1. l'istanza di partecipazione, redatta in forma di autocertificazione, in conformità del modulo allegato e parte integrante del presente avviso (Allegato 1) e sottoscritta digitalmente dal legale rappresentante del soggetto giuridico candidato;
2. copia fotostatica del documento di identità del legale rappresentante legale firmatario in corso di validità;
3. cv del soggetto giuridico candidato, al fine dell'attribuzione dei punteggi di cui all'art. 6, firmato digitalmente dal rappresentante legale;
4. Proposta progettuale.

L'istanza di partecipazione (Allegato 1), corredata da tutta la documentazione precisata, deve pervenire entro e non oltre le **12 del giorno 30 ottobre 2025**, esclusivamente via pec, all'indirizzo: **info.montoro@asmepec.it** riportando la seguente dicitura "**Manifestazione di interesse per la selezione del Soggetto Promotore per l'attivazione dei tirocini di inclusione sociale Progetto GOL (Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori)**".

Per la data e l'orario di arrivo dell'istanza di partecipazione fa fede la ricevuta di avvenuta consegna della PEC, così come rilasciata dal gestore del servizio. Non saranno ammissibili le domande predisposte secondo modalità difformi e inviate al di fuori dei termini previsti dal presente Avviso con documentazione incompleta e/o non conforme alle disposizioni di Legge e del presente Avviso e/o non sottoscritta digitalmente.

ART. 7 MODALITA' DI VALUTAZIONE

L'idoneità dei soggetti ammessi a selezione sarà valutata da apposita Commissione, nominata e costituita dal Comune di Montoro, successivamente alla scadenza del termine fissato per la presentazione delle istanze. La Commissione valuterà le manifestazioni di interesse pervenute sulla base dei seguenti criteri, per un n. massimo di 30 punti attribuibili, come di seguito specificati:

CRITERI DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO
Esperienza pregressa di Soggetto Promotore per attività svolta presso Enti pubblici seguito di procedura ad evidenza pubblica per attivazione di tirocini inclusione sociale	Max 10 punti; 0 anni = 0 punti Fino a 3 anni = 3 punti Fino a 6 anni = 6 punti Oltre 10 anni = 10 punti
Proposta progettuale del servizio: organizzazione e gestione del personale coinvolto, metodolo-	Max 20 punti

gia applicata, mezzi, strumenti e modalità predisposte dall'offerente per collaborare al meglio con gli operatori del Settore Servizi Sociali, per le attività a favore delle persone segnalate, reperimento realtà ospitanti, monitoraggio dei percorsi	
Totale punteggio massimo attribuibile	30 punti

In relazione agli elementi qualitativi indicati, i punteggi saranno assegnati facendo riferimento alla ricchezza degli spunti progettuali, all'innovatività della proposta, misurando gli stessi secondo la seguente scala di giudizi:

- eccellente massimo del punteggio previsto per la voce;
- ottimo 90% del punteggio massimo previsto per la voce;
- distinto 80% del punteggio massimo previsto per la voce;
- buono 70% del punteggio massimo previsto per la voce;
- discreto 60% del punteggio massimo previsto per la voce;
- sufficiente 50% del punteggio massimo previsto per la voce;
- mediocre 40% del punteggio massimo previsto per la voce;
- limitato 30% del punteggio massimo previsto per la voce;
- molto limitato 20% del punteggio massimo previsto per la voce;
- inadeguato nessun punteggio.

ART. 8 RINVII E RIFERIMENTI NORMATIVI

Per quanto non previsto dal presente Avviso si applicano:

- le norme di cui al Regolamento della Regione Campania n. 4 del 7 maggio 2018. Recepimento "Linee guida in materia di tirocini formativi e di orientamento";
- le disposizioni di cui al PAR "GARANZIA GIOVANI" CAMPANIA - II FASE, approvato con la DGR n. 880 del 17/12/2018;
- le disposizioni dell' "Avviso Pubblico Tirocini, Per la realizzazione in Regione Campania dei Tirocini previsti dal Percorso 4, ai sensi di quanto disciplinato dal Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori, da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 " Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione europea - Next Generation EU" approvato con Avviso pubblico del 29.09.2025.

La presentazione dell'istanza di partecipazione comporta l'accettazione di tutte le disposizioni di cui al Presente Avviso. La procedura di selezione è ritenuta valida anche nel caso di presentazione di un unico Soggetto, laddove la candidatura risulti ammissibile. Il Comune di Montoro si riserva, altresì, di:

- reindire, sospendere o non selezionare nessun operatore;
- revocare in qualsiasi momento la procedura in corso ed i conseguenti provvedimenti adottati qualora i tempi della stessa non consentano la realizzazione delle attività entro le scadenze utili per l'amministrazione. La documentazione fornita non verrà restituita e resterà acquisita

agli atti del procedimento. Il presente Avviso ha scopo esplorativo e non comporta l'instaurazione di posizioni giuridiche ed obblighi negoziali nei confronti del Comune di Montoro.

ART. 9 TRATTAMENTO DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13 del d.lgs. 30 giugno 2003, n. 196 (Codice in materia di protezione dei dati personali), si informano gli aspiranti alla presente selezione che il trattamento dei dati personali da essi forniti o comunque acquisiti a tal fine dal Comune di Montoro è finalizzato unicamente all'espletamento della selezione e avverrà con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità.

Il conferimento di tali dati è necessario per valutare i requisiti di partecipazione; la loro mancata indicazione può precludere tale valutazione, con conseguente esclusione dalla procedura.

ART. 10 RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO E PUBBLICITA'

Il Responsabile del Procedimento è la Dott.ssa Emanuela Luciano.

Il presente Avviso di selezione è pubblicato sul sito istituzionale del Comune di Montoro.

Il Responsabile del Settore Amministrativo

dott.ssa Emanuela Luciano