



CITTÀ DI MONTORO

PROVINCIA DI AVELLINO

Settore Finanziario

Determinazione N. 1361 del 03/11/2023

OGGETTO: PROCEDURA DI MOBILITA' VOLONTARIA EX ART. 30, COMMA 1, DEL D. LGS. N. 165/2001 PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO AREA DEGLI ISTRUTTORI, (EX CAT. C) CON PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE DI VIGILANZA PROGRAMMATO DALL'AMMINISTRAZIONE COMUNALE. APPROVAZIONE ED INDIZIONE DELL'AVVISO PUBBLICO

VISTO il Decreto Sindacale del 27 Giugno 2023, n. 22 recante “Attribuzione al Dott. Francesco Cardaropoli dell’incarico di Elevata Qualificazione e designazione quale Responsabile del Settore Finanziario del Comune di Montoro”;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 89 del 24.05.2023, esecutiva ai sensi di legge, recante “Macrostruttura del Comune di Montoro – rimodulazione”;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 176 del 15.09.2022, esecutiva ai sensi di legge, recante “Macrostruttura del Comune di Montoro – rimodulazione”;

VISTA la deliberazione di Consiglio Comunale n. 30 del 15.05.2023, esecutiva ai sensi di legge, recante “Approvazione del Rendiconto della gestione dell’esercizio finanziario 2022, ai sensi dell’art. 227 comma 2 del D. Lgs. n. 267/2000 e dell’art. 18 comma 1 lett. b) del D. Lgs. n. 118/2011”;

CONSIDERATA la deliberazione di Consiglio Comunale n. 25 del 12.04.2023 recante “Documento Unico di Programmazione (DUP) di cui all’art. 170, comma 1, del D. Lgs. 267/2000 – periodo 2023-2025. Approvazione”;

CONSIDERATA la deliberazione di Consiglio Comunale n. 29 del 15/05/2023, esecutiva ai sensi di legge, recante “Approvazione del bilancio di previsione 2023/2025 e relativi allegati ai sensi dell’art. 174 del D. Lgs. n. 267/2000 e degli artt. 11 e 18-bis del D. Lgs. n. 118/2011”;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 100 del 29.05.2023 di approvazione del P.E.G.;

VISTA la deliberazione di Consiglio Comunale n. 38 del 31.07.2023, esecutiva ai sensi di legge, recante “Assestamento generale e salvaguardia degli equilibri e variazione al bilancio di previsione finanziario 2023/2025 ai sensi degli artt. 175 comma 2 e 8 e 193 comma 2 del D. Lgs. n. 267/2000 e conseguente variazione al Dup 2023/2025 ed al Peg 2023/2025”;

LETTA la deliberazione di Consiglio Comunale n. 41 del 12.10.2023, esecutiva ai sensi di legge, recante *“Approvazione del bilancio consolidato dell’esercizio 2022 ai sensi dell’art. 11-bis del D. Lgs. n. 118/2011 e dell’art. 151 comma 8 del D. Lgs. n. 267/2000.”*;

ACQUISITA la deliberazione di Giunta Comunale n. 43 del 08.03.2023, esecutiva ai sensi di legge, recante *“Approvazione Piano delle Azioni Positive 2023/2025”*;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 116 del 15.06.2023, esecutiva ai sensi di legge, recante *“Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O) del Comune di Montoro 2023/2025;*

RICHIAMATA, inoltre, la deliberazione di Giunta Comunale n. 153 del 24.08.2023, esecutiva ai sensi di legge, recante *“Aggiornamento sezione 3.3 Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023/2025;*

LETTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 66 del 03/04/2023, esecutiva ai sensi di legge, recante *“Attuazione delle disposizioni dettate dall’art. 6, comma 2, del D.lgs. n. 165 del 30.03.2001. Conferma piano triennale dei fabbisogni di personale 2022/2024, approvato con delibera di Giunta comunale n. 95 de 18.05.2022 come modificato dalla delibera di Giunta comunale n. 206 del 09.11.2022, in applicazione del D.M. del 17.03.2020, attuativo dell’art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019. Provvedimenti”*;

PREMESSO che con delibera di Giunta comunale n. 134 del 14.07.2023, l’Amministrazione Comunale ha approvato il piano triennale dei fabbisogni del personale 2023/2025 di cui all’art. 6 del D. Lgs. n. 165/2001, in base alle capacità assunzionali disponibili, determinate nel rispetto della disciplina contenuta nel Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 17 marzo 2020, attuativo delle disposizioni contenute nell’art. 33, comma 2, del Decreto Legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito con modificazioni dalla legge 28 giugno 2019, n. 58;

RAVVISATO che con la stessa delibera di Giunta Comunale n. 134 del 14.07.2023 è stata effettuata la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale ai sensi dell’art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 ed è stato certificato il rispetto delle norme sul contenimento della spesa del personale, di cui all’art. 1, comma 557 della legge n. 296/2006;

PRESO ATTO che con il piano dei fabbisogni sopra richiamato è stata confermata, tra le altre, per l’anno 2023 l’assunzione di personale per la copertura di n. 2 posti dell’Area degli istruttori con profilo professionale di istruttore di vigilanza (ex istruttore di vigilanza) con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno;

RILEVATO che, con la predetta deliberazione giuntale n. 134 del 14.07.2023, l’Amministrazione comunale ha formalizzato specifiche direttive in merito alle procedure di reclutamento da avviare nella fase di attuazione del piano dei fabbisogni di personale, nel cui ambito ha rappresentato la necessità, al fine di garantire la copertura dei predetti posti in tempi brevi, di avvalersi delle procedure di reclutamento mediante mobilità volontaria in applicazione della disciplina dettata nell’art. 30 del medesimo D. Lgs. n. 165/2001;

LETTA la determina del Responsabile del Settore Finanziario n. 1219 del 28.11.2022, esecutiva ai sensi di legge, recante *“Procedura di mobilità volontaria ex art. 30, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001 per la copertura di n. 2 posti di categoria C programmati dall'Amministrazione comunale per l'anno 2022. Approvazione e indizione dell'avviso pubblico”*;

ATTESO che l'avviso pubblico di cui alla determina del Responsabile del Settore Finanziario n. 1219 del 28.11.2022 è stato pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente, al link *“Amministrazione Trasparente”* - Sezione *“Bandi di Concorso”* e sulla *“Home Page”* con decorrenza dal 28.11.2022;

ACQUISITA la determina del Responsabile del Settore Finanziario n. 765 del 21.06.2022, esecutiva ai sensi di legge, recante *“Preso d'atto istanza di partecipazione ed ammissione della stessa alla procedura di mobilità volontaria ex art. 30, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001 per la copertura di n. 2 posti di categoria C (Area Istruttori) con profilo professionale di istruttore di vigilanza programmati dall'amministrazione comunale. Determina n. 1219 del 28.11.2022”*;

ACQUISITA la determina del Responsabile del Settore Finanziario n. 766 del 21.06.2023, esecutiva ai sensi di legge, recante *“Procedura di mobilità volontaria ex art. 30, comma 1, del D. Lgs. n.165/2001 per la copertura di n. 2 posti di categoria C (Area Istruttori), con profilo professionale di istruttore di vigilanza programmati dall'amministrazione comunale. Nomina commissione per la procedura selettiva di tipo comparativa”*;

ATTESO che il Responsabile del Settore Finanziario con determina n. 1121 del 13.09.2023 in merito alla procedura di mobilità di cui alla determina n. 1219 del 28.11.2022 ha preso atto della seguente graduatoria finale:

Posizione	Nome	Cognome	Punteggio colloquio	Punteggio Titoli	Punteggio complessivo	Esito
1	Vincenza	Di Pasquale	28/30	7/10	35/40	Idoneo
2	Michelangelo	Luciano Esposito	23/30	2/10	25/40	Idoneo

ATTESO che il Responsabile del Settore Finanziario con determina n. 1121 del 13.09.2023 in merito alla procedura di mobilità di cui alla determina n. 1219 del 28.11.2022 ha preso atto che ai sensi del comma 11 dell'art. 5 del bando di cui alla determina n. 1219 del 28.11.2022 il candidato Leandro Faggiano, risultato assente al colloquio, è considerato rinunciatario e, pertanto, escluso dalla selezione;

ACQUISITA la determina n. 1270 del 12.10.2023 con la quale è stato preso atto del diniego al rilascio del nulla osta al trasferimento per il dr. Michelangelo Luciano Esposito;

ACQUISITA la determina n. 1281 del 16.10.2023, recante *“Procedura di mobilità volontaria ex art. 30, comma 1, del d. lgs. n. 165/2001 per la copertura di n. 2 posti area istruttori, (ex cat. c) con profilo professionale di istruttore di vigilanza (ex istruttore di vigilanza) programmati dall'amministrazione comunale per l'anno 2023. Determina 1219 del 28.11.2022. Assunzione in servizio della sig.ra Di Pasquale Vincenza”*;

VERIFICATO che la graduatoria di cui alla procedura di mobilità indetta con determina n. 1219 del 28.11.2023 è esaurita;

RAVVISATA, pertanto, la necessità di provvedere alla riapertura del bando per mobilità volontaria per la copertura di n. 1 posto area istruttori con profilo professionale di Istruttore di vigilanza con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno, programmato dall'Amministrazione comunale ;

CONSIDERATO che, in caso di reclutamento di personale, il legislatore, al fine di garantire un risparmio della spesa pubblica, ha indicato nella mobilità volontaria del personale appartenente ad altre amministrazioni pubbliche uno dei più importanti strumenti per la corretta gestione delle risorse umane e che il nostro ordinamento, come delineato dal Testo Unico sul Pubblico Impiego di cui al D. Lgs. n. 165/2001, propone due tipologie di mobilità per il personale delle pubbliche amministrazioni, di cui:

- La prima, definita “mobilità volontaria”, disciplinata dal succitato art. 30, che prevede la possibilità per gli Enti di coprire i posti vacanti in organico mediante cessione del contratto di lavoro di dipendenti in servizio presso altra amministrazione che facciano domanda di trasferimento;
- La seconda, definita “mobilità per ricollocazione”, prevista dall'art. 34-bis del medesimo T.U.P.I., per la quale le amministrazioni, prima di avviare le procedure concorsuali, sono tenute a comunicare alle strutture regionali competenti, cui sono affidati gli elenchi del personale in esubero, la categoria e il profilo professionale per i quali si intende bandire il concorso, al fine di tutelare la conservazione del posto di lavoro di quei dipendenti che si trovino in posizione di eccedenza di organico presso l'Ente di appartenenza;

ATTESO che, dal punto di vista applicativo in ordine alla tempistica su quale delle due procedure (mobilità volontaria o mobilità per ricollocazione) vada esperita per prima da parte delle amministrazioni, appare consolidata la posizione interpretativa espressa dalla Funzione Pubblica, con la nota circolare UPPA del 11.04.2005, laddove si afferma che: *“la comunicazione di cui all'articolo 34 bis citato non è necessaria ove l'amministrazione intenda ricoprire il posto vacante mediante attivazione di mobilità volontaria, in quanto tale procedura non determina l'immissione di nuove risorse nell'organizzazione amministrativa, ma solo lo spostamento di dipendenti da un'amministrazione all'altra”*, e rilevato che tale orientamento è stato confermato successivamente anche dalla Corte dei Conti Sezione di Controllo del Veneto con la delibera n. 162/2013;

VISTO l'art. 30, comma 1, del D.lgs. n. 165/2001, in base al quale si prevede che:

- le amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante cessione del contratto di lavoro di dipendenti appartenenti a una qualifica corrispondente e in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento;
- per il trasferimento in mobilità è richiesto il previo assenso dell'Ente titolare del rapporto di lavoro, qualora l'organico non supera le 100 unità a tempo indeterminato; per tutti gli altri Enti è richiesto il

nulla osta preventivo solo nel caso in cui si tratti di posizioni dichiarate motivatamente infungibili dall'amministrazione cedente o di personale assunto da meno di tre anni o qualora la mobilità determini una carenza di organico superiore al 20 per cento nella qualifica corrispondente a quella del richiedente al trasferimento;

- le pubbliche amministrazioni interessate, fissando preventivamente i requisiti e le competenze professionali richieste, pubblicano sul proprio sito istituzionale, per un periodo pari almeno a trenta giorni, un bando in cui sono indicati i posti che intendono ricoprire attraverso passaggio diretto di personale di altre amministrazioni, con indicazione dei requisiti da possedere;

RAVVISATA la necessità, al fine di garantire in tempi brevi la realizzazione del programma assunzionale innanzi richiamato, di procedere alla riapertura di una procedura di mobilità volontaria, mediante la pubblicazione di un bando con il quale indicare i requisiti e le competenze professionali richieste per la copertura di n. 1 posto area istruttori, (ex cat. c) con profilo professionale di istruttore di vigilanza (ex istruttore di vigilanza), a tempo pieno ed indeterminato, programmato dall'amministrazione comunale per l'anno 2023;

CONSIDERATO che in carenza di una specifica disciplina dei contratti collettivi nazionali di lavoro vigenti, l'Ente, con deliberazione di Giunta comunale n. 195 del 02.09.2021, ha approvato il Regolamento per l'accesso agli impieghi, contenente una disciplina speciale per l'attivazione della mobilità volontaria per i dipendenti di altri Enti che intendono trasferirsi presso il Comune di Montoro, al fine di individuare alcuni criteri di carattere generale che, compatibilmente con la normativa vigente e con le esigenze dell'Amministrazione, costituiranno un punto di riferimento per l'espletamento delle procedure di mobilità volontaria dall'esterno;

RILEVATO che l'art. 46 del predetto regolamento prevede che:

- Per la copertura dei posti vacanti mediante mobilità volontaria, il Responsabile del Settore competente in materia di personale provvede, prioritariamente, alla pubblicazione di apposito bando pubblico sul sito internet dell'Ente per la durata di 30 giorni, per verificare eventuali disponibilità di personale di altri enti pubblici a ricoprire il posto in organico attraverso il trasferimento per mobilità volontaria;
- L'Amministrazione sottoporrà i candidati ad una prova selettiva di tipo comparativo per titoli e colloquio, che sarà effettuata da una Commissione esaminatrice, nominata nel rispetto della disciplina per l'accesso agli impieghi contenuta nel medesimo Regolamento comunale;

ESAMINATO il bando di selezione per mobilità volontaria predisposto dall'Ufficio personale, che si allega sotto la lettera "A" al presente provvedimento, nel rispetto delle disposizioni contenute nel Regolamento per l'accesso agli impieghi innanzi richiamato;

VISTE le disposizioni dettate dal D.lgs. 18 Agosto 2000, n. 267 - Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, in particolare l'art. 107 che attribuisce ai dirigenti la competenza in materia di gestione amministrativa, finanziaria e tecnica, mediante autonomi poteri di spesa;

RITENUTO di poter esprimere parere favorevole di regolarità tecnica amministrativa sul presente provvedimento ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs N. 267/2000, così come integrato e modificato dal D.L. 10 ottobre 2012, n. 174, convertito nella Legge n. 213 del 7 dicembre 2012, per quanto innanzi rappresentato;

DATO ATTO che non sussistono conflitti di interessi ed incompatibilità tra lo scrivente e i destinatari dell'atto e di non trovarsi in una situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, come disposto dall'art. 6 comma 2 e art. 7 del Codice di Comportamento;

VISTA la Legge 7 agosto 1990, n. 241 recante *“Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”*;

VISTO il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 recante *“Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali”*;

VISTO il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 recante *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*;

VISTA la Legge 5 maggio 2009, n. 42 recante *“Delega al Governo in materia di federalismo fiscale, in attuazione dell'articolo 119 della Costituzione”*;

Visto il D. Lgs. 23 giugno 2011, n. 118 recante *“Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42”*;

VISTO il D. Lgs. del 14 marzo 2013, n. 33 recante *“Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”*;

VISTO il D. Lgs. 10 agosto 2014, n. 126, recante *“Disposizioni integrative e correttive del decreto legislativo 23 GIUGNO 2011, n. 118, recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42”*

VISTO il Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

LETTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 195 del 02.09.2021, esecutiva ai sensi di legge, recante *“Regolamento per l'accesso agli impieghi e lo svolgimento dei concorsi pubblici”*;

VISTO lo Statuto Comunale;

DETERMINA

1. **Di indire** apposita selezione per la copertura per la copertura di n. 1 posto area istruttori (ex cat. C) con profilo professionale di Istruttore di vigilanza con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno, programmato dall'Amministrazione comunale, mediante mobilità volontaria di dipendenti provenienti da altre pubbliche amministrazioni ex art. 30 del D.lgs. n. 165/2001;
2. **Di approvare**, per effetto, il bando per mobilità volontaria di cui all'allegato "A", che si allega alla presente per formarne parte integrante e sostanziale;
3. **Di procedere** alla predisposizione degli adempimenti connessi e consequenziali, con particolare riferimento alla pubblicazione dell'avviso pubblico sul sito istituzionale dell'Ente per un periodo di trenta giorni, al link "Amministrazione Trasparente" - Sezione "Bandi di concorso" e sulla Home Page – Sezione "Bandi e Avvisi";
4. **Di rinviare** a successivo atto la nomina della Commissione esaminatrice per l'espletamento della procedura selettiva, come previsto dal comma 3 dell'art. 46 del vigente Regolamento comunale per l'accesso agli impieghi;
5. **Di precisare** che la presente procedura e la conseguente assunzione vengono condizionate sospensivamente e risolutivamente al verificarsi delle prescrizioni previste dalla Legge di Bilancio e di altre leggi in materia di assunzioni negli enti locali, in vigore all'atto dell'assunzione stessa;
6. **Di dare atto** che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa;
7. **Di dare atto** che l'onere conseguente al trattamento economico è posto a carico dei competenti capitoli di spesa del bilancio di previsione 2023/2025.
8. **Di pubblicare** il presente provvedimento all'Albo Pretorio on line e sul link della sezione web "Amministrazione Trasparente" in relazione agli obblighi di visibilità e pubblicità di cui al D. Lgs. n. 33 del 14/03/2013, nonché nel rispetto del piano triennale di prevenzione della corruzione.

Il Responsabile

CARDAROPOLI FRANCESCO / INFOCERT
SPA

(atto sottoscritto digitalmente)